**核心课程：职场圣徒 2.0**

**第三讲：耶稣的工作改变我们的工作**

# 导论

**大家早上好，让我们用祷告来开始今天的课程。**

**上周日我们看到在这个堕落世界中工作所面对的两种危险：因为没有认识神对我们工作的目的而在工作中懒散（idle），或者把工作当作偶像（idol）。今天我们要进一步学习福音所带来的好消息：神的救赎如何改变了祂子民的工作。虽然工作包含了生活的各个领域：作为家庭成员、作为邻舍、作为市民、作为教会成员，我们都有某些工作要去做，但是这个课程主要想说的是我们赚钱的工作，这也是我们这一课的焦点。但你可以用这一课的内容去帮助你在其他领域的工作。**

**我们今天所要学习的要点是：耶稣的工作，也就是他的救赎，怎样改变我们的工作。**

**让我们从自己身上开始，想想看，你成为基督徒之后，你的工作有什么改变？基督教信仰给你的工作带来了哪些方面的改变，可以分享给大家一些例子吗？【等候一些答案】**

# 懒散和偶像都是对工作本意的扭曲

**那么今天早上我们接着上周的课程，继续引导大家去认识福音给工作带来的好消息。在工作中懒散，以及把工作当成偶像，都是对工作本意的扭曲。工作的本意是什么呢？神让我们在工作中敬拜他，对不对？我们懒散，是因为我们没有把工作看作是对神的敬拜；我们偶像化工作，是因为我们把手段当成了目的从而敬拜工作本身。让我们进一步地研究这两个危险，这样我们才能认识耶稣的工作会如何改变我们的工作。**

## 天主教带来的扭曲

**我把在工作中懒散这一危险称之为“天主教带来的扭曲”，因为这一危险的根源可以追溯到天主教的教导中。在天主教的教导中，工作完全与敬拜区分开来。凯撒利亚的主教尤比乌斯（Eusebius, the Bishop of Caesarea）在他的著作里这样描述教会中的“人生二路”：最好的人生（the perfect life）和次好的人生（and the permitted life）。最好的人生是神职人员所选择的道路，属灵的人生，而次好的人生是平信徒的人生，是世俗的生活，是仆人、工人、军人、君王所选择的人生。换句话说，选择一个世俗职业——比如木匠或者律师——虽然不是犯罪，但是如果你要讨神喜悦，那么你就应该选择全职的神职工作。**

**虽然我们称之为天主教带来的扭曲，这一扭曲所带来的影响却远超过天主教的范畴。如果你看过《奇异恩典》这部电影，你应该知道威廉·威尔伯福斯，他是英国国会议员，是他倡导并最终在1807年废除了奴隶贸易。当他在25岁信主的时候，他首先的想法是离开政治领域去做一个牧师。正如当时很多人的想法一样，威尔伯福斯同样认定神职人员这份工作比世俗工作要有意义的多。幸运的是，他遇见了约翰·牛顿，约翰·牛顿是《奇异恩典》这首赞美诗的作者，他劝告威尔伯福斯留在政治领域里。在1788年，威尔伯福斯在他的日记里这样写道：**

**我现在的工作是政治领域的工作，这份职业是在世俗世界里的。我面临的选择是：要么继续混迹在人群当中，要么就离开这份神在护理当中赐给我的工作。**

**如果威尔伯福斯真的离开了神呼召他进入的职业领域，那么他其实就放弃了神安排他所要做的一件事情：废除奴隶贸易这一邪恶的制度。**

**我们的生活并没有“属灵”和“世俗”的区分，我们所做的一切都有属灵的意义。一个牧师或神职人员的工作并不比一个洗碗工的工作来得更高级。丁道尔写道：**

**如果我们被造是要讨神的喜悦，那么倒水、洗碟子、擦皮鞋或者讲道本质上都是一样的。**

**路德甚至写道：**

**当一个男人换尿布的时候，神和天使都在微笑。**

**请不要误会我的意思，我丝毫没有说牧师或者基督教全职工作的角色没有价值。一个人如果蒙召进入全职服事、接受教会或者机构的薪水，这是一个非常需要信心也需要严肃思考的决定。但是如果一个人没有蒙受这样的呼召——很明显大多数的基督徒都没有这样的呼召——他丝毫没有必要觉得自己的工作是第二等的，或是世俗的。作为基督徒，我们的首要呼召是悔改和跟随基督，这一首要呼召会自然地影响我们的次要呼召，无论你的次要呼召是从教会领薪水的全职传道人，或是从孩子的欢笑中得到回报的母亲，在所有的次要呼召中，我们都是为了神的荣耀而工作，也是为了爱人如己而工作。**

**请大家记住：懒散并不是说啥都不干，懒散的意思是说所做的事情缺乏对神而言的属灵意义。要避免懒散，我们需要把工作看作是一个敬拜的服事。**

## 新教基督徒带来的扭曲

**现在我们要来看看新教对呼召这一教义带来了怎样的扭曲。天主教带来的是圣俗二分，高举所谓的“属灵职分”并轻看所谓的“世俗工作”，新教则带来另一种二元主义，看重世上的工作多过属灵的职分。早期的改教家和清教徒们对有关呼召的教义有清楚的了解，他们不会混淆首要呼召和次要呼召。但是逐渐地，随着时间的发展和启蒙运动的兴起，对这一概念的认识变得越来越不平衡。“工作”、“贸易”、“雇佣关系”和“职位”等词汇慢慢地开始替代了“呼召”和“职业”（vocation）。**

**在《一生的呼召》这本书中，作者葛尼斯说：**

**最后，信仰与呼召完全分离。原先是要求每一名基督徒都应该有一个呼召，但如今却被简化为每个公民都应该有工作。最后，形成循环，呼召变成了工作，而工作已经犯罪堕落。**

**第三十任美国总统柯立芝说：**

**一个建造工厂的人就是在建造圣殿，一个在工厂里工作的人就是在圣殿里工作。**

**亨利·福特说：**

**无论从道德上、从事实上还是从社会学上来说，工作才是人类的救世主。**

**这就是偶像化工作的危险，工作成了敬拜我们自己的工具，而不是敬拜神的工具。在掉入了这个陷阱之后，我们就像传道书的作者在第二章所说的：“因为有人用智慧、知识、灵巧所劳碌得来的，却要留给未曾劳碌的人为分。这也是虚空，也是大患。”当我们不把工作看作是对神的敬拜时，我们在工作中想要抓住的一切最后都被证明是虚空。**

# 我们作为基督徒的呼召

**因此，我们看到，我们要把工作看作是敬拜，不仅如此，我们还要把敬拜的对象指向神。要理解这一点，我需要介绍一个概念叫做“呼召”。我们常常谈到“呼召”这个词，当我们讲到“呼召”的时候，我们在说什么呢？事实上，职业（vocation）这个词原本的含义就是“呼召”，“职业”这个词（vocation）来自拉丁文“蒙召”的转写（vocare）。这个词汇来自罗马书第8章30节的经文：“预先所定下的人又召他们来。所召来的人，又称他们为义。所称为义的人，又叫他们得荣耀。”这是呼召、蒙召在圣经中的意思，它具有非常复杂的含义，但简单地来说，就是：神呼召人并且定意使他们得荣耀。所以，如果你知道“职业”和“蒙召”是同一个词，会不会重新帮助你思想你的工作和职业。那么既然如此，根据圣经来说我们的呼召是什么呢？**

## 首要呼召

**首先，我们要讨论的是人的首要呼召。在《一生的呼召》一书中，葛尼斯对“首要呼召”做出了一个非常棒的定义，他说“作为耶稣基督的跟随者，我们的首要呼召是信靠他，走向他，为了他。”所以你看到这里的关键词汇：信靠他、走向他、为了他。保罗在帖撒罗尼迦后书2:14这样解释“信靠祂”：**

**神藉我们所传的福音，召你们到这地步，好得着我们主耶稣基督的荣光。**

**在罗马书1:6，他这样解释“走向他”：**

**我们从他受了恩惠，并使徒的职分，在万国之中叫人为他的名信服真道，其中也有你们这蒙召属耶稣基督的人。**

**最后，“为了他”，在以弗所书2章10节：**

**我们原是他的工作，在基督耶稣里造成的，为要叫我们行善，就是神所预备叫我们行的。**

**这一呼召是临到所有基督徒的：信靠基督、走向基督，这样我们可以为了基督而成就善工。这是我们的首要呼召，因为这是最重要的、最首先的，其次这也超越任何生活中的其他决定。在马太福音6:33，耶稣说：**

**你们要先求他的国，和他的义。这些东西都要加给你们了。**

## 次要呼召

**现在，我们将一个基本概念已经建立在圣经真理上：所有的基督徒都具有同样的首要呼召——在基督里的新生命，我们就可以开始考虑我们生活中还有其他次要呼召。我们仍然依靠葛尼斯给我们的定义，他给了一个非常有帮助的思考，他说：**

**我们的次要呼召就是，在神至高无上的前提之下，每个人、每一处以及在每件事上，都应该完全为他而想、为他而说、为他而活，并且为他而行。这是我们每个人对神呼召的回答，是我们对神呼吁的回应。**

**正如我刚才引用的以弗所书2:10的经文， 神呼召我们的目的是“为要叫我们行善，就是神所预备叫我们行的。”神呼召我们进入救恩，并不是因为他可怜我们或者觉得欠了我们什么。神呼召我们进入救恩为要让我们参与他对这个受造界的伟大工作，因此神呼召我们进入次要呼召的不同角色中。我们的次要呼召包括了各种各样的角色，包括一个领工资的员工、一个学生、一个全职妈妈，一个找工作的人，或者一个退休的人……这些都是神现在给我们的次要呼召。**

**我们需要知道这个核心真理：我们所有的次要呼召都是为了服事和支持首要呼召，就像保罗在歌罗西书3:22-24所说的：“无论作什么，都要从心里作，像是给主作的，不是给人作的。因你们知道从主那里，必得着基业为赏赐。你们所事奉的乃是主基督。”**

**所以，天主教带来的扭曲——在工作中懒散——是因为忽视了次要呼召是对首要呼召的支持与实现；而新教带来的扭曲——把工作当作偶像——是因为把次要呼召当成了首要呼召。**

**【到目前为止，大家有什么问题吗？】**

# 耶稣的工作改变了一切

**我知道，到目前为止听起来都很理论化，那就让我们来谈点实际的吧。让我们在耶稣的工作光照之下思想我们的工作。耶稣的工作是什么呢？耶稣是一个完美的工作者。他单单顺服天父，并且完美地完成了神所交给他的工作（约翰福音17:4），他的工作中包括了在十字架上成就我们的救赎。耶稣的工作就是活出一个全然公义的生命，但是作为一个罪人受刑罚而死。他的工作就是走上十字架，承担我们罪的代价，以使我们这些相信和跟随他的人得以与神恢复正确的关系。透过耶稣的死和复活，一个伟大的交换发生了。我们来到我们罪的代价，以及我们所欠神的罪债面前，这是我们无法偿还的。耶稣却用他完全无罪的生命、与神毫无瑕疵的关系代替我们。神用我们所配得的方式——受刑罚——来对待耶稣，这样我们这些信靠跟随他的人得以从神那里得着耶稣所配得的。耶稣将他的生命献为祭，使我们可以被神赦免，体验到神的恩典，和神恢复正确的关系。**

**如果我们信靠耶稣，我们就被耶稣的工作所救赎，而不是被我们的工作所救赎。**

**这就是福音，福音对我们来说不仅仅是关乎救恩，也关乎我们在地上如何生活。福音意味着我们有一位新的主人、接受一个新的托付、有一颗新的心、建立新的信靠，以及获得新的赏赐。我们今天这一讲先思想这些福音所带来的影响，然后思考他们该如何应用在我们的工作中。**

## 我们为一位新主人而工作

**首先，如果你信靠耶稣的工作，你现在就在为一位新主人而工作。我们原本是罪的奴仆，但是现在我们成为了义的奴仆（罗马书6:18）。我们原本是神的仇敌，现在我们是神的儿女（加拉太书3:26-29）。我们是这位大君王赐给我们的恩典的管家（彼得前书4:10）。因为耶稣是我们的新主人，所以我们的工作应当讨他的喜悦，这是为什么保罗在歌罗西书3章中说：“你们所事奉的乃是主基督。”**

**你有没有意识到这给你带来的改变？当你换尿布的时候，你在服事谁？耶稣！当你在写文档的时候，你在服事谁？耶稣！当你地上的老板不欣赏你的工作，或者因为你坚持诚实正直而失去一个机会的时候，你让你真正的老板失望了吗？真正的老板没有看到吗？因为我们的次要呼召是被用来支持和服事首要呼召的，所以我们所做的一切都是为了服事主基督。**

## 我们接受了新的托付

**你可能听过这样的说法：你做什么不重要，重要的是你成为什么样的人。这样说当然是对的，但是现代社会显然不是照这个原则运作的。你是什么样的人——你拥有什么样的技能、你的性情、你的家庭责任和家庭关系、你的友谊、你的教会生活——显然并不是你的雇主考虑的因素。从实践运作的角度上来说，你的雇主更在乎你做了什么而不是你成为什么样的人。**

**但是耶稣并不是这样看待我们的。耶稣将我们的工作次序做了重新排序。有人有一次问耶稣，最大的诫命是什么，在马太福音22:37-39，他的回答是：**

**你要尽心，尽性，尽意，爱主你的神。这是诫命中的第一，且是最大的。其次也相仿，就是要爱人如己。**

**你的首要托付是爱神，当你成为一个基督徒之后，这一托付的优先次序就上到第一位，超过了其他事物。“爱神”并不只是“事奉神”，事奉神是爱神的一部分，但是爱神意味着你成为一个真神的敬拜者，委身于对真神的欣赏、赞美和热爱。然后，照着耶稣所说，爱神的心是透过爱人来体现出来的。另一个理解爱神爱人的方法，是注视我们所服事的对象，而不是我们手中要做的事，耶稣在马太福音6:33这样解释：**

**你们要先求他的国，和他的义。这些东西都要加给你们了。**

**这意味着说，在你的工作场所，你工作的目的和服务的对象和你身边的非基督徒不一样。是的，钱很重要；是的，成就也是好的；是的，你想要帮助你的上司、客户或者是下属。但是最终来说，你工作是为了爱神，或者为了更好地爱神，这是你所受到的新托付。**

## 我们有新的心

**在工作中，最糟糕的事情就是你得到了一份新的任务，却没有给你新的资源去完成那项任务。在这种情况下，这任务对你来说就极为艰巨，甚至会让你灰心和不知道该从哪里开始。**

**但是耶稣不仅仅给我们新的托付，耶稣也给我们一颗新的心去开展这项任务。**

**这是耶稣和其他我们任何经历过的老板不同的地方：耶稣呼召我们去做一项看起来不可能的任务，但是耶稣同时也给我们一切我们所需完成该任务的资源来完成这一任务。如果你是一个基督徒，耶稣已经给了你一颗新心和一个新的意念。先知以西结早已告诉我们（结36:26）：**

**我也要赐给你们一个新心，将新灵放在你们里面，又从你们的肉体中除掉石心，赐给你们肉心。**

**在加拉太书4:6，使徒保罗解释说，圣灵会给我们力量来爱神：**

**你们既为儿子，神就差他儿子的灵，进入你们的心，呼叫阿爸，父。**

**圣灵不但让我们爱神，而且也给我们爱人的能力。同样在加拉太书5:22-23，保罗继续说：**

**圣灵所结的果子，就是仁爱，喜乐，和平，忍耐，恩慈，良善，信实，温柔，节制。这样的事，没有律法禁止。**

**当我们没有完成，或者在完成这一新托付上失败的时候，耶稣也安慰、勉励和饶恕我们。他不像地上的老板，他有无比的耐心来对待神的儿女。**

**耶稣呼召我们，并不是叫我们去经历失败的。耶稣给我们新的心，和一切我们所需要的恩典，使我们能够爱神和爱人。**

## 我们有新的回报

**你为什么而工作？金钱？权利？名声？生活水准和生活方式？或许你想让你的母校有一幢以你的名字命名的大楼；或许你想创立一番事业，让你的名字可以永垂青史——例如获得诺贝尔奖；或者你想得到海滩旁边的一幢别墅？一个最能体现你价值的职位？帮助最多的人？无论你为什么样的回报而工作，耶稣给你的回报更伟大、更持久，并且能存到永恒。**

**思想保罗在歌罗西书3章中对奴隶们所说的，他告诉奴隶们要从心里去做，好像是给主做的、不是给人做的，这样他们会得到什么回报呢？“因你们知道从主那里，必得着基业为赏赐。”如果这是真的（的确也是真的），那么没有一个度假屋、一笔收入或者一个职位可以与之相比。没有什么工作的回报比事奉、敬拜、赞美和荣耀神所带来的回报更大，因为以色列的神是以赞美为宝座的。彼得前书1:4告诉我们，神为我们所准备的，是“不能朽坏，不能玷污，不能衰残，为你们存留在天上的基业。”**

**为耶稣工作能够永远地改变一切。在他里面，我们有了一个新的主人、一个新的托付、一个新的心，以及新的回报。你可能认为，这些都是教义和理论而已，这些理论怎样让我们的工作变得不一样呢？一个词：自由。让我来解释这些圣经真理怎样让你的工作因为福音而不同。**

# 在工作中服事基督的自由

**为耶稣工作和为老板工作完全不一样，你至少获得了四个自由：**

## 第一，在工作中信靠神的自由

**工作中总是有很多让你忧虑的事情。有很多事可能会出岔子，而且后来的确出了岔子。但是作为一个服事耶稣的人，你有自由信靠神而不是忧虑。当然，我们不是相信耶稣能够解决我们职业发展的一切问题，我们信靠耶稣因为耶稣已经给了我们在永恒中安全的保证。**

**想想你最近在工作中为什么而忧虑吧。可能有很多忧虑的事情吧，对吗？再想想，如果你所忧虑的事情成为事实了，怎么办？你的血压会升高吗？你会因此觉得天塌下来了吗？我给你一些重要的圣经原则：**

* **神掌控万事。神同样掌控你所忧虑的事情。**
* **神应许说，我们所遇到的事情都是为了我们的益处，也是为了神的荣耀。神允许一件你所忧虑的事情变成事实，是因为神要用这件事情造就你。**
* **神爱你，神爱你超过你的想象。神承诺他为你所做的，一定对你是最好的，无论你会感到痛苦、压力或者喜乐。**
* **耶稣是你最终的老板。你生命中发生的事情不会让他惊讶，无论有多么糟糕。这会让你注目于怎样成就他的旨意。**

**当你感到焦虑时，你被将来的事情占据了你的心，你将将来要痛苦的事情拿到现在来痛苦。出去走一走，到咖啡店坐坐，提醒自己神给你的应许和神的信实。思想福音怎样可以缓解你的焦虑，让耶稣成为你的磐石。**

**在基督里，你应当体会到信靠上帝的自由。**

## 第二，从工作中休息的自由

**神在创造六天之后休息。耶稣在成就了十字架的工作之后，坐在天父上帝的右边。神让以色列人在祂所赐的应许之地休息。“安息”是在旧约中一个贯穿的主题，不单单是为了以色列的百姓，也是为了他们的动物和地土。我们的这位神并不是呼召我们进入无穷无尽的劳苦，而是一个健康的工作-休息节奏。在箴言23:4，圣经这样告诉我们：不要劳碌求富。休仗自己的聪明。休息是神所赐的，放在我们生活中的一件美事。这是为了要提醒我们，我们依靠神，并且我们应该享受工作的果子，即便我们觉得工作是无穷无尽的。神知道我们的限制。神设计我们就是有限的人，你应该信靠神给你的有关休息的命令。正如戴高乐曾经说过的：“坟墓里装满了自以为不可缺少的大人物。”你真的认为如果你去休息，地球就停止转动了吗？神造我们就是需要休息的。我们每晚躺在床上的时候，我们就需要告诉自己，我们要休息，这个世界没有我照样运作，这个世界是依靠神而运作，而不是我们。**

**你有很多方法可以将这一自由付诸实践，我只列出三个。首先设定自然的界限。在工作的时候，对工作专注、高效并且紧张地工作。这样，当你离开办公室的时候就可以享受休息。尽量不要在非工作时间查收工作邮件，引导你的老板知道他该在紧急的情况下怎么联系你，而在其他情况下对他敬而远之（例如，如果他晚上发你微信，要等到第二天再回）。第二，为你的工作祷告，并且感谢神。在早上的时候，祷告求神给你智慧好让你专注地工作；在晚上的时候，感谢神透过你所成就的工作。第三，将主日作为敬拜和休息的日子，即便你害怕整天不看邮件、不加班会导致你失去晋升或盈利的机会。虽然你在工作中承担了很多的责任，但是你必须明白，事实上是神让你的工作有成就。停止工作去休息，正表明我们对神完全的信靠和信心，“休息”需要我们的信心。**

## 第三，全心全意服事别人的自由

**你曾否认为，在工作场所找到一个全心以他人的福祉为中心的人、一个只想造就别人的人是非常困难的？你可以成为那样的人！为什么？因为你的需要都已经在基督里得着了满足。是的，被你老板欣赏当然是一件好事，可是你原本希望从老板的欣赏中得着的自我价值提升已经在基督里被满足了，不是因为你有自我价值，而是因为基督极有价值。所以你就得着了一个自由：不再被别人的赞赏、别人对你的观点所掌控，你不再被自己的私欲捆绑，你乐意事奉别人而不带着目的。神无条件地、带着能力和权柄地爱你，你也会乐意同样地爱神。神很清楚地告诉我们，爱祂一定包括着爱人，同样出人意料地爱人。**

**你可以怎样实践这个自由呢？你可以在你的工作时间中加入服事一个客户或者一个同事的时间。找个时间问问你的一个同事你有什么可以帮他做的。给他买杯咖啡，或是给他带份午饭。听他分享一个个人的问题，或者稍微加点班帮助他完成一个项目。学着在小事上服事，提醒自己耶稣怎样在大事上服事了你。**

## 第四，追求卓越的自由

**我们当中有多少人定意要成为平庸的人？有多少四岁的小男孩说他们长大后要做消防员，但是要做平庸的消防员？有多少大学生学习是为了成为平庸的工程师？但是这个世界仍然有很多平庸的人。为什么？因为有很多事情在限制我们、使我们无法成为优秀的人。并不只是限制我们成为优秀，甚至也限制我们追求优秀。**

**这是因为对卓越的追求需要动力，而这动力不能完全依赖于外在刺激——金钱、权利，或是外在威胁——被解雇，而是需要内在的动力。一个懦夫无法产生对卓越追求的动力。**

**福音给我们追求卓越的动力。**

**思想一个上班的人追求卓越的动力从何而来。首先这一任务应该是可达到的，其次应该是你感到擅长的，最好老板要给你资源而且老板是靠谱的，你要看到这一任务的价值所在，等等。**

**但是在福音里，我们已经得着了我们所需要的一切动力。我们追求卓越，因为神是值得我们去享受和宣扬的。全权的神给了我们全新的托付，并且给我们一颗新的心去成就这一托付。即便你的工作任务从世界的角度来看是无助无望的，这也是神给你的：透过忠心地为祂工作而敬拜祂。这应该成为你追求卓越的原因和动力。**

**箴言22:29告诉我们：**

**你看见办事殷勤的人吗，他必站在君王面前，必不站在下贱人面前。**

**你为谁而工作？正如但以理、尼希米、末底改等等，我们也为一位君王而工作，而且他是万王之王。那么我们的工作伦理、我们的态度、我们的精力该如何反映我们所服事的这位对象呢？**

**如果你为追求卓越感到有挣扎，让我建议一些好主意。首先，找到一个好的伙伴能帮助你建立好的工作习惯，例如，每天准时或提前到达办公室、不让无关的事情影响你在工作中应有的专注，记住良好的工作来源于忠心地工作。在你的意念中，将耶稣基督看为你所服事的对象。思想你有一天要来到他的面前交帐。祷告，求神改变你的心，让你在你的工作中可以服事他。**

**在基督里，你有自由追求卓越。**

# 结论

**最后，作为总结，我想谈一谈喜乐。在第一周的时候，我们说过在这个堕落世界的工作是充满荆棘与蒺藜的，是没有果效和贫瘠的，而且是痛苦的。然而，作为蒙救赎的百姓为那位拯救者工作，我们需要在工作中有真正的喜乐。为什么呢？因为即便我们工作在今生所产生的成果终将朽坏，我们的工作都会成就在永恒中的某些意义，而那些意义是不会消亡的：也就是彰显神的荣耀。即便没有人注意到你工作有多努力，你都是在为祂工作、你的工作都有永恒意义。正如诗人在诗篇84:10所说的：**

**在你的院宇住一日，胜似在别处住千日；宁可在我神殿中看门，不愿住在恶人的帐棚里。**

**你工作中的喜乐会从你在耶稣里的喜乐流淌出来，在对福音知识的增长和喜爱中成长，你同时也会在喜乐中成长，那喜乐会在无论神赋予你的哪一种次要呼召中如明光照耀。**