**核心课程：教会生活**

**第八讲：教会带领—为合一的缘故顺服**

# 导论

**今天的授课内容是教会带领，我们将着重探讨教会带领者与平信徒之间的关系。几周前，我们刚学过长老和执事职分。当时，我们把重点放在神如何治理教会，以实现他的荣耀，帮助我们得益处。今天，我主要想从个人层面剖析教会带领。我们将着重讨论平信徒如何顺服属灵领袖、鼓励带领者，以促成教会合一，同时恪尽职守，护卫纯正的教导。**

**在开始前，我想先问大家一个问题。身为教会成员，我们应怎样和我们的属灵带领者打交道，以促成合一，并且荣耀神？**

**根据希伯来书13:17的教导，答案是“你们要依从那些引导你们的，且要顺服，因他们为你们的灵魂时刻警醒，好像那将来交账的人。你们要使他们交的时候有快乐，不至忧愁，若忧愁就与你们无益了。”考虑到当今文化主张平等和个性，“依从”、“顺服”这些命令听起来很缺乏通融。**

**然而，这么做不只为了实现安定，而且与我们有益。借着顺服，我们能活出像神一样的谦卑，这应成为我们最显著的特点；借着顺服，我们能求同存异，以此表明我们更看重彼此在基督里的合一，而不是一争高下。但说到底，我们相信职分比我们更高的人，不只因为我们信任人，因为人必定跌倒；而是因为我们相信基督，他为教会按立了领袖，又通过这些牧人祝福我们。**

**但这样说来，我们岂不是要惟命是从吗？不是的。恰恰相反，新约说，捍卫教会的纯正教导，只单靠属灵领袖不行，而是要靠全体教会。相信属灵领袖与不加分辨、照单全收是两回事。就像一位学者所说，“如果平信徒把长老的典章和人的命令奉为圭臬，基督徒就会日益丧失真正的自由。”**

**首先，我们探讨如何鼓舞教会的属灵带领者，帮助他们快乐交账（来13）。然后，我们一起讨论怎样处理我们与带领者之间的异议。好了，先进入第一个问题。**

# 二、你们要使他们快乐交账

**我们可以帮助属灵领袖快乐地交账，这是促成教会合一的好办法。当然，我们和属灵领袖都是罪人，要做到这点并不容易。但我们刚刚读到经文说：“你们要使他们交的时候有快乐，不至忧愁，若忧愁就与你们无益了”，可见，这是我们的呼召。**

**教会领袖的水平，常与会众态度有关，两者关系不容小觑。如果会众能把属灵领袖视为协助教会完成神呼召、彰显基督荣耀的人，而不是他们意欲排挤的异己，很多教会的问题都能迎刃而解。教会领袖也是常人。他们会优柔寡断；会信心不足；会因为会友一句无心的言论或中伤，受伤或灰心。我们常常想当然以为，教会领袖必须坚强无比。所以，当我们发现他们的瑕疵，可能是罪、欠妥的决定或惹人嫌弃的个性，就理直气壮地挑战他们的权威。**

**你不要忘记了，你处于属灵领袖的看管之下。“他们为你们的灵魂时刻警醒”（来13:17）。神在意我们的灵魂，才打发领袖看守我们，远离凶恶。那么，我们应如何协助属灵领袖呢？下面我略提几点意见，我主要参考了韦恩·麦克（Wayne Mack）和大卫·斯韦利（David Swavely）《在父家生活：地方教会成员指南》（*Life in the Father’s House: A Member’s Guide to the Local Church*）。**

**相信耶稣基督、顺服神**

**我们相信福音，并顺服神的话，就能鼓舞属灵领袖。道理显而易见，但值得重申。约翰在约翰三书4节说，“我听见我的儿女们按真理而行，我的喜乐就没有比这个大的。”**

**看见神在肢体身上动工，帮助他们愈发拥有基督的形像，这是喜乐；看见神的子民用恩赐建立身体，这是喜乐；看见肢体在基督里彼此相爱，这是喜乐；看见圣徒在艰难中忍耐，这是喜乐。**

**如果我们不把自己在基督里的喜乐和成长告诉属灵领袖，他们如何能受到鼓舞呢？所以，与长老分享基督在你生命中的作为吧！当他们问到你的近况，坦然告之，并告诉他们你的代祷需要。**

**促成身体合一、保持身体合一**

**保罗在腓立比书2:1-2中曾说：“所以在基督里若有什么劝勉，爱心有什么安慰，圣灵有什么交通，心中有什么慈悲怜悯，你们就要意念相同，爱心相同，有一样的心思，有一样的意念，使我的喜乐可以满足。”长老心仪的执事，能成为教会冲突的“减震器”，在紧张局势中，安抚人心、澄清误会。不过，这不只适用于执事，而是对每个人的呼召。好像雅各所说，“使人和平的，是用和平所栽种的义果”（雅3:18）。这样的会众能大大鼓舞属灵领袖。**

**那么，我们如何能作 “减震器”，以促成教会合一呢？这正是我们要学习的内容，所以我会反复提到一些内容。虽有重复，但温故知新，未尝不好。**

**首先，我们要爱人。彼得说，“最要紧的是彼此切实相爱，因为爱能遮掩许多的罪”（彼前4:8）。**

**其次，基于第一点，你要记得，在冲突中，我们的个人观点是小事，对方才是大事。与人意见不合，你要万分小心，不要绊倒弟兄姐妹，使他们因为愤怒或苦毒而犯罪。**

**第三，鼓励身边肢体信靠属灵领袖。虽然带领者不是完人，但我们仍应信任他们，不要吹毛求疵。如果有肢体因为对带领者的决策存疑来找我们，我们应把所知的实情转告他们。如果我们也不知道决策原因，或不能冰释隔阂，就应建议他们直接和带领者交流，不要郁积问题。**

**为带领者祷告**

**保罗在哥林多后书1:10-11中说，“他（基督）曾救我们脱离那极大的死亡，现在仍要救我们，并且我们指望他将来还要救我们。你们以祈祷帮助我们，好叫许多人为我们谢恩，就是为我们因许多人所得的恩。”这段经文提醒我们应定期为教会领袖祷告，原因有二。第一，牧人工作艰辛。他们带着软弱人性，却要牧养一群罪人。第二，我们要为他们祷告，好叫我们能因为祷告蒙垂听感谢神。这样，我们能赞叹基督的大能、经历在他里面的喜乐。**

**关爱带领者**

**保罗在书信后半部分，提到他因为会众的关爱，有这般感受：“我们从前就是到了马其顿的时候，身体也不得安宁，周围遭患难，外有争战，内有惧怕。但那安慰丧气之人的神借着提多来安慰了我们。不但借着他来，也借着他从你们所得的安慰，安慰了我们，因他把你们的想念、哀恸和向我的人心，都告诉了我，叫我更加欢喜。”（林后7:5-7）**

**从保罗的前后描述，可以看出一种巨大反差，他先前是“身体也不得安宁”，后来却是“叫我更加欢喜”。你要知道，神很可能借着你的关爱，给一位灰心的牧者打气。如果你不善巧言令色，你的鼓舞可能更能深深打动对方。**

**寻求指导、心怀感恩地听从训诲**

**我们应珍视牧者给我们的建议，无论这些建议是否出于我们主动寻求。身为牧者，他们的工作之一是防微杜渐，发现我们的问题并予以纠正。关于这个，我想说两点。第一，如果牧者的指导或批评细致而周详，他们必定知道我们的情况。我们应至少向一位牧者敞开内心挣扎，坦言我们即将要做的重大决策和感到沮丧的事。所以，你应当定期和教会领袖交流，领袖包括长老、教会同工和查经组长。**

**还有，我们应当为这些出于神的指责感恩并思考。箴言说，“不要责备亵慢人，恐怕他恨你；要责备智慧人，他必爱你。”（箴9:8）**

**我们应求神帮助我们在基督里拥有成熟的身量，欣然接受他人指摘，而不是排斥抵挡。**

**相信带领者的品格和决策**

**保罗在帖撒罗尼迦书信中说，“弟兄们，我们劝你们敬重那在你们中间劳苦的人，就是在主里面治理你们、劝戒你们的。又因他们所作的工，用爱心格外尊重他们。你们也要彼此和睦。”（贴前5:12-13）**

**麦克和斯韦利有一段文字恰能切中要害，我想在此引用：**

**虽然我们时常对自己倾向“无罪假定”，但肉体的罪性会让我们对他人多疑，甚至吹毛求疵，用在教会领袖身上尤其如此。很多会众养成这样的习惯，周日坐享讲道大餐，可一旦带领者制定了惹麻烦的决策，他们就开始说三道四，把带领者形容成“颐指气使”的老板。但经上说爱是“凡事相信、凡事盼望”（林前13:7）。如果会众心中有爱，就会为领导者着想，相信他们，除非确有言辞或行为上的证据，表明领导者缺乏智慧或动机不当。**

**我们应该拥护教会领袖，除非反面证据确凿，尽量不要怀疑他们的动机，除非客观上确实如此。我们往往不是反对决策本身，而是对决策原因心存不满。但如果带领者没能把原因说明，我们就发出质疑，这显然是先入之见。**

**这些决策背后往往有我们不知的隐情，所以，如果没有和教会领袖沟通，就认为自己的见识更高一筹，这很危险。不仅如此，轻率地给带领者戴上“动机有罪”的帽子，更加危险。只有神知晓万人的心，我们绝不应自以为能看透人心。**

**怎样敬虔地批评教会领袖呢？我们的属灵带领人也是人，拥有和我们一样的性情。所以，我们向他们提出公允、有裨益的批评，应心怀谦卑、怜恤和爱。不要过度指摘，或频频挑刺，但也要记住，神呼召我们指明教会错误，我们不应袖手旁观。我们的教会宣言中有这样一段话：**

**我们要用兄弟之爱同行，好像基督教会的一员；在恰当时候，我们要爱护、照看彼此，也要忠心地提醒、劝诫彼此。**

**这段宣言不只适用于教会领袖，也适用于普通会众。我们应致力于培养这样的批评之风，出于深思和爱指正他人，而且人人都能各抒己见。箴言说，“一句话说得合宜，就如金苹果在银网子里”（箴25:11 ）。**

**到目前为止，我们一共讨论六种方法，帮助我们敬重教会带领人，尤其是长老，好让他们快乐交账，这些方法分别是：1）顺服基督2）致力于合一3）为带领人祷告4）关爱带领人5）寻求帮助、听从训诲6）相信他们的品格和决策。**

**在结束前，我必须说，我为本教会在这方面的成绩感到欣慰。我们的会众对牧者关爱无微不至、溢于言表。感谢神的恩典！**

**【各位有什么问题吗？】**

# 三、如何处理异议

**下面，我想讨论如何处理我们与教会长老的冲突。我们暂且不谈长老犯罪的情形，这个放在几周后再议。**

**长老的一些决策难免不合我们心意。我们的回应方式，或者促进合一，或者制造纷争。**

**我们曾发过一张图表，其中，竖轴代表问题程度，横轴代表清楚程度。你们手上有这张图表，我将参考这张图表展开讨论。**

**首先看右下象限，这是包括程度不严重，而且有清楚圣经教导的问题。我们很难想象这一象限问题能引发冲突，因为如果神对这些事项有清楚的圣经教导，我们最好聆听服从。**

**再看左下象限，这些问题既不严重，也缺乏清楚教导。例如，教会应购置哪个品牌的打印机？主日结束后，静默时间多长合宜？众人一齐讨论这类问题固然很好，但其实我们直接服从教会领袖即可，他们往往会把这类决策下放给同工和其他会友。如果你对这些问题有自己的看法，可以直接陈明，但切记不要态度强硬、滋生纷争。在这些事上，教会合一远远重于我们的个人喜好。**

**现在还剩下上边两个象限，内中问题比较难处理。我们应如何对待那些严肃，但缺乏清楚教导的问题？例如，我们是否应认可某个长老的任职资格，或租哪里作为教会场地，或者聚会的时间安排。在这类问题上，会众应竖起耳朵，仔细聆听长老的意见，即使心存疑虑，也要相信他们的决策，因为神给了他们看管我们的权柄。**

**但这并不容易，我们不可能诸事都认同长老的观点。既然如此，我们应如何处理这一类事关重大，但神学教导不清晰的问题？建议如下：**

**首先，我们当知道我们肩负重任，应把情况告知长老。教会长老不可能知晓教会方方面面的需要，他们所知道的也非巨细靡遗。我们教会非常看重这一点，甚至在教会章程中规定，任何教会成员不得质疑执事候选人和长老决策，除非事先和长老沟通。原因很简单，如果你反对某候选人提名，那么私下与长老交谈能让他们重新斟酌。**

**所以，你在提供消息方面扮演重要角色。但一旦把情况告知，我们就应交由长老处理这件事。**

**第二，如果你对某项决议存疑，可以与带领者沟通、了解情况。长老将十分乐意与你分享内情，因为照顾看管群羊是他们在教会的首要职责。所以，你大可放心，只需带着谦卑受教的态度，询问他们决策背后的原因。**

**你可能会说，我看到长老便深感卑怯，怎么敢擅自和他们交谈呢？要解决这个问题，长远来说，你最好多认识这些长老，怯生感就会消退；如果要说当下，你还是应该和他们交流。不过，你也可以先和其他教会带领者交谈，比如你的组长或在这间教会比你更久的成员，或许更好。**

**即便你同长老交流后，还是无法认同他们决策，这也不妨碍。基督徒不可能在所有事上都意见相合。你可以既信任带领者，也保留自己的观点。这正是希伯来书13:17派上用场的时刻。因为赞许而顺从长老，和持不同观点、依然顺从长老是两回事。在第二种情况下，我们顺服是出于信心。因为信心，所以，我们相信基督会用他的话语和圣灵统管我们，也会用他按立的领袖管理我们。**

**说到这，我想提一点，以上也是长老们处理彼此异议的方法。长老应顺从多数长老的意见。在一些事上，每个长老都可能成为持少数意见的一方。这时，这位长老应选择遵从多数人意见，他应相信神会通过这样的投票结果工作。所以，如果一位长老在投票后，处于这样的局势，他应放下己意。投票结束后，他不应再四处笼络力量，或心怀怨恨，只因为其他长老不能与自己同心。我们的长老应在会众面前，以身作则，作顺服的榜样。**

**第三，在发表观点时，你要注意交流方式。因为这类问题事关重大，但缺乏清晰教导，所以，比起最终是否得策，教会合一能带给基督更多荣耀。不要背地里拉选票，企图推翻长老决定；也不要与人交谈时，藐视长老的决策，因为这么做可能会削弱会众对长老的信心。如果你在成员大会上发言，记得话语里包含恩典、恩慈和谦卑。教会聚会充满谩骂斥责，触动彼此怒气和伤口，这样的事并不少见。**

**最后，如果有肢体同你谈起带领人时满口鄙夷或充满不屑，你应当向对方指明，有意见最好直接找长老交流，因为表达意见的策略也有好坏之分。**

**现在让我们来看最后一个象限：重大且教导清晰的问题。在这类问题上，会众能作教会的最后一道防线，制止长老做出不完善决策。这类问题涉及教义和教会纪律，正是在这些领域内，新约使徒呼吁教会要采取行动。例如：哥林多教会是否应把罪恶重大的弟兄逐出教会？加拉太教会能不能在福音以外添加新的规条？在这些事项上，会众必须有所行动，坚持正确的原则，而不是看重表面的和睦，这样，基督能得到更多荣耀。但即使在这类事宜上，问题也不少。我们应如何行动？身为会众，我们如何既忠心于圣经教导，又温柔地体贴基督的声誉和持异议的长老？**

**要做到这点，会众应投票反对明显有悖圣经的上层决策，甚至在有必要时，呼吁长老退下现在的职分，但这当中有几点注意事项。**

**首先，你不应在教会私下拉票。如果一名成员感觉长老僭越职分或有悖教义，他（她）应该当面通知长老，甚至通报长老自己和其他会众的沟通内容。**

**其次，如果长老正在竭力推动一项有悖圣经的提议，你最好寻找其他教会的属灵带领人沟通，如果这些人熟悉你的教会和长老就更好。虽然会众在涉及教会纪律和教义的事上拥有最终发言权，他们仍应寻找外在的敬虔忠告。**

**第三，面对揪心的分歧，我们必须保护基督的名不受亏损。根据一些报道，一些教会成员面临教会内部不合，会联系外媒、在网络上发布自己的观点批评本教会，以向对手施压。这真是奇耻大辱，手段十分属世。使徒保罗曾痛斥哥林多教会的人为纠纷打官司。如果他看到我们把整个教会的纠纷炒得沸沸扬扬，会作何感想？更重要是，神会怎么看待我们的雕虫小技？我们必须时时思想基督的名。无论情形如何，我们都不能出一言一行，玷污基督在世上的名。除了促成教会合一，基督应成为我们的喜乐和财宝。**

**我们已学完了最后一类问题。当然，我希望我们的教会永远不会遇上这类棘手问题，但就算遇上最后一类问题，我们也应心存盼望，因为十多年以来，虽然出现过很多艰难，但他一直保护这间教会巍然屹立。不论我们行为如何，神的旨意都必定成全，赞美主！**

**【有问题吗？】**

**四、结论**

**结束前，我想引用爱德华·格里芬（Edward Griffin）牧师退休前对会众的一段讲话，希望你们能从中受益，用新态度看待神按立的属灵领袖。**

**为了你和你子女的益处，你应当珍惜、敬重你选任的牧师。他很爱你，而且很快就要把你视作他“骨中的骨、肉中的肉”。所以，你要尽量带给他喜乐，这是你的本分，也与你有益。不要过分强求，也不要指望他频频探访。一些人希望牧师长久陪伴，就算牧师只完成对方一半心意，也必须彻底放下工作，即使他不会因此操劳成疾。你不需要把你听到的风言风语尽数告诉他，也不要动辄当他的面表露出反对的声色，即使会众确实有微词。虽然他是基督的仆人，但他也是有感情的常人。”**

**——《忠心牧师，挥泪告别》 （*A Tearful Farewell from a Faithful Pastor*），1809**

**但愿我们能用这样的方式关爱带领者，把荣耀归给神！**